POROZUMIENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ – Z INICJATYWY PRACOWNIKA

Art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy: umowa kończy się w dniu uzgodnionym przez strony, bez okresu wypowiedzenia. Żółte pola wypełnij, niepotrzebne skreśl.

Miejscowość i data:	Warszawa, 15.01.2027
Pracodawca (nazwa, adres, NIP):	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa
Pracownik (imię, nazwisko, stanowisko):	Anna Nowak, specjalistka ds. sprzedaży

Na wniosek pracownika z dnia _____ strony zgodnie postanawiają rozwiązać umowę o pracę zawartą w dniu _____ na czas nieokreślony / określony do _____ na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy) z dniem _____.

1. Niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wymiarze ____ dni pracownik wykorzysta do dnia rozwiązania umowy / pracodawca wypłaci za niego ekwiwalent pieniężny (art. 171 § 1 KP).

2. Do dnia rozwiązania umowy pracownik zwróci powierzone mu mienie: _____.

3. Pracodawca wyda pracownikowi świadectwo pracy w dniu rozwiązania umowy (art. 97 § 1 KP).

4. Inne ustalenia stron (np. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy, rozliczenie premii): _____.

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej: _____ Podpis pracownika: _____

Porozumienie nie ma okresu wypowiedzenia i nie wymaga podania przyczyny. Kodeks nie wymaga formy pisemnej (art. 30 § 3 dotyczy wypowiedzenia i rozwiązania bez wypowiedzenia), ale pismo jest dowodem treści ustaleń.

Zasiłek dla bezrobotnych: osoba, która rozwiązała ostatni stosunek pracy za porozumieniem stron, nabywa prawo do zasiłku po 90 dniach od rejestracji, chyba że porozumienie nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania albo upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy (art. 220 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy, Dz.U. 2025 poz. 620).

Wzór informacyjny – dopasuj go do swojej sytuacji. Wersja do edycji w Wordzie: draivix.pl/letoltes/pl-rozwiazanie-umowy-za-porozumieniem-stron-wzor.docx

POROZUMIENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ – Z INICJATYWY PRACODAWCY

Art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy; przy przyczynach niedotyczących pracownika także art. 8 i 10 ustawy z 13.03.2003 (Dz.U. 2026 poz. 1195). Żółte pola wypełnij, niepotrzebne skreśl.

Miejscowość i data:	Warszawa, 15.01.2027
Pracodawca (nazwa, adres, NIP):	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa
Pracownik (imię, nazwisko, stanowisko):	Anna Nowak, specjalistka ds. sprzedaży

Z inicjatywy pracodawcy strony zgodnie postanawiają rozwiązać umowę o pracę zawartą w dniu _____ na czas nieokreślony / określony do _____ na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy) z dniem _____. Przyczyną zaproponowania porozumienia jest: _____.

1. Porozumienie zawarto wyłącznie z przyczyn niedotyczących pracownika (art. 1 albo art. 10 ust. 1 ustawy z 13.03.2003) – TAK / NIE. Jeżeli TAK i pracodawca zatrudnia co najmniej 20 pracowników, pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna w wysokości ____-miesięcznego wynagrodzenia, tj. _____ zł (art. 8 tej ustawy).

2. Niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wymiarze ____ dni pracownik wykorzysta do dnia rozwiązania umowy / pracodawca wypłaci za niego ekwiwalent pieniężny (art. 171 § 1 KP).

3. Do dnia rozwiązania umowy pracownik zwróci powierzone mu mienie: _____.

4. Pracodawca wyda pracownikowi świadectwo pracy w dniu rozwiązania umowy (art. 97 § 1 KP), wskazując w nim tryb rozwiązania i – przy przyczynach niedotyczących pracownika – art. 1 albo art. 10 ustawy z 13.03.2003.

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej: _____ Podpis pracownika: _____

Odprawa – art. 8 ustawy z 13.03.2003	Wartość
Miesięczne wynagrodzenie liczone jak ekwiwalent za urlop (zł):	7 000,00 zł
Staż u pracodawcy (lata, np. 3,5):	3,5
Minimalne wynagrodzenie w dniu rozwiązania (zł):	4 950,00 zł
Wielokrotność wynagrodzenia:	**2**
Odprawa (limit 15 × minimalne):	**14 000,00 zł**

Zasiłek dla bezrobotnych: porozumienie z powodu zmiany miejsca zamieszkania albo upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy nie przesuwa prawa do zasiłku; w pozostałych przypadkach zasiłek przysługuje po 90 dniach od rejestracji (art. 220 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy).

Odprawa (art. 8 ustawy z 13.03.2003): staż u pracodawcy krótszy niż 2 lata – 1 miesięczne wynagrodzenie, od 2 do 8 lat – 2, ponad 8 lat – 3; nie więcej niż 15-krotność minimalnego wynagrodzenia z dnia rozwiązania umowy (2027: 15 × 4950 zł = 74 250 zł). Ustawa dotyczy pracodawców zatrudniających co najmniej 20 pracowników (art. 1, art. 10).

Wzór informacyjny – dopasuj go do swojej sytuacji. Wersja do edycji w Wordzie: draivix.pl/letoltes/pl-rozwiazanie-umowy-za-porozumieniem-stron-wzor.docx