UMOWA O PRACĘ

Wzór z elementami art. 29 § 1 Kodeksu pracy: okres próbny, czas określony albo nieokreślony. Żółte pola wypełnij, niepotrzebne skreśl.

Zawarta w dniu / miejscowość:	28.12.2026, Warszawa
Pracodawca (nazwa, adres, NIP):	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa, NIP 0000000000
reprezentowany przez:	Jan Kowalski - prezes zarządu
Pracownik (imię, nazwisko, adres):	Anna Nowak, ul. Testowa 2, 02-001 Warszawa
Rodzaj umowy:	na okres próbny / na czas określony / na czas nieokreślony
Okres trwania lub dzień zakończenia:	od 04.01.2027 do 03.04.2027 (okres próbny)
Rodzaj pracy / stanowisko:	specjalistka ds. obsługi klienta
Miejsce (miejsca) wykonywania pracy:	biuro w Warszawie, ul. Przykładowa 1
Wymiar czasu pracy:	pełny etat (1/1)
Dzień rozpoczęcia pracy:	04.01.2027
Wynagrodzenie zasadnicze (brutto miesięcznie):	6000 zł
Inne składniki wynagrodzenia:	premia regulaminowa wg regulaminu wynagradzania

1. Umowa na okres próbny: strony zamierzają po jej upływie zawrzeć umowę na czas _____ (art. 29 § 1 pkt 6 lit. b KP). Okres próbny nie przekracza 3 miesięcy; 1 miesiąca przy zamiarze umowy na czas określony krótszy niż 6 miesięcy; 2 miesięcy przy zamiarze umowy od 6 do mniej niż 12 miesięcy (art. 25 § 2-2² KP). Okres 1 lub 2 miesięcy wydłuża się jednokrotnie o _____ (najwyżej 1 miesiąc), bo uzasadnia to rodzaj pracy: TAK / NIE (art. 25 § 2³). Umowa przedłuża się o czas urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności: TAK / NIE (art. 25 § 2¹).

2. Umowa na czas określony w celu z art. 25¹ § 4 KP (zastępstwo, praca dorywcza lub sezonowa, kadencja, obiektywne przyczyny po stronie pracodawcy): cel lub okoliczności i obiektywne przyczyny: _____ (art. 29 § 1¹ KP).

3. Pracownik może podejmować zatrudnienie u innego pracodawcy, chyba że strony zawarły odrębną umowę o zakazie konkurencji (art. 26¹ KP).

4. Informację o warunkach zatrudnienia (normy i wymiar czasu pracy, przerwy, odpoczynek, nadgodziny, urlop, zasady rozwiązania umowy i inne) pracodawca przekaże w postaci papierowej lub elektronicznej w ciągu 7 dni od dopuszczenia do pracy, a informację o instytucji zabezpieczenia społecznego - w ciągu 30 dni (art. 29 § 3 KP; arkusz „Informacja art. 29 § 3”).

5. Zmiana warunków umowy wymaga formy pisemnej (art. 29 § 4 KP). W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podpis pracodawcy: _____ Podpis pracownika: _____

Umowę zawiera się na piśmie; gdy nie zachowano tej formy, pracodawca przed dopuszczeniem do pracy potwierdza pracownikowi na piśmie strony, rodzaj i warunki umowy (art. 29 § 2 KP). Umowy na czas określony między tymi samymi stronami: łącznie najwyżej 33 miesiące i 3 umowy - dłuższa lub czwarta jest umową na czas nieokreślony (art. 25¹ KP). Wynagrodzenie za pełny etat nie może być niższe niż płaca minimalna (2027: 4950 zł). Wzór informacyjny.

INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Lista kontrolna art. 29 § 3 Kodeksu pracy: pkt 1 - w ciągu 7 dni, pkt 2 - w ciągu 30 dni od dopuszczenia do pracy. Pozycje a-f, h-k i pkt 2 można przekazać przez wskazanie przepisów (art. 29 § 3^1).

Informacja (art. 29 § 3 KP)	Treść dla pracownika / przepis
a) dobowa i tygodniowa norma czasu pracy	
b) dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy	
c) przerwy w pracy	
d) dobowy i tygodniowy odpoczynek	
e) praca w godzinach nadliczbowych i rekompensata	
f) zasady przechodzenia ze zmiany na zmianę (praca zmianowa)	
g) przemieszczanie się między miejscami pracy	
h) inne składniki wynagrodzenia i świadczenia	
i) wymiar płatnego urlopu, w szczególności wypoczynkowego	
j) zasady rozwiązania stosunku pracy, okresy wypowiedzenia, termin odwołania do sądu	
k) prawo do szkoleń zapewnianych przez pracodawcę	
l) układ zbiorowy lub porozumienie zbiorowe	
m) bez regulaminu pracy: termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłaty, pora nocna, potwierdzanie obecności	
pkt 2) instytucja zabezpieczenia społecznego (w 30 dni)	

Data przekazania: _____ Podpis pracodawcy: _____ Otrzymałem / otrzymałam (pracownik): _____