WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ PRZEZ PRACOWNIKA

Wzór oświadczenia pracownika (art. 30 § 1 pkt 2 i art. 32 Kodeksu pracy). Żółte pola wypełnij; data końca liczy się sama.

Miejscowość i data:	Warszawa, 15.01.2027
Pracownik (imię, nazwisko, stanowisko):	Anna Nowak, specjalistka ds. sprzedaży
Pracodawca (nazwa, adres):	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa

Niniejszym wypowiadam umowę o pracę zawartą w dniu _____ na czas nieokreślony / określony do _____ z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynikającego z art. 36 § 1 Kodeksu pracy. Proszę o wydanie świadectwa pracy w dniu rozwiązania umowy.

Dzień doręczenia oświadczenia:	15.01.2027	
Okres wypowiedzenia - liczba:	3	
Jednostka (tygodnie / miesiące):	miesiące	
Umowa rozwiąże się z upływem dnia:	**30.04.2027**	(ostatni dzień miesiąca - art. 30 § 2^1 KP)

Pracownik nie musi podawać przyczyny wypowiedzenia. Strony mogą po wypowiedzeniu ustalić wcześniejszy termin rozwiązania umowy (art. 36 § 6 KP) - wtedy dopisz go w osobnym porozumieniu.

Podpis pracownika: _____ Data otrzymania i podpis pracodawcy: _____

Okres wypowiedzenia (art. 36 § 1 KP): staż u pracodawcy krótszy niż 6 miesięcy - 2 tygodnie, co najmniej 6 miesięcy - 1 miesiąc, co najmniej 3 lata - 3 miesiące; umowa na okres próbny - art. 34. Oświadczenie składa się na piśmie (art. 30 § 3). Wzór informacyjny - dopasuj go do swojej sytuacji.

WYPOWIEDZENIE UMOWY O PRACĘ PRZEZ PRACODAWCĘ

Wzór oświadczenia pracodawcy z przyczyną i pouczeniem (art. 30 § 3-5 Kodeksu pracy). Żółte pola wypełnij; data końca liczy się sama.

Miejscowość i data:	Warszawa, 15.01.2027
Pracodawca (nazwa, adres):	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa
Pracownik (imię, nazwisko, stanowisko):	Jan Kowalski, magazynier

Wypowiadam Panu / Pani umowę o pracę zawartą w dniu _____ na czas nieokreślony / określony do _____ z zachowaniem okresu wypowiedzenia. Przyczyna wypowiedzenia: _____ (konkretna i prawdziwa przyczyna jest obowiązkowa przy umowie na czas nieokreślony i określony - art. 30 § 4 KP).

Dzień doręczenia oświadczenia:	15.01.2027	
Okres wypowiedzenia - liczba:	3	
Jednostka (tygodnie / miesiące):	miesiące	
Umowa rozwiąże się z upływem dnia:	**30.04.2027**	(ostatni dzień miesiąca - art. 30 § 2^1 KP)

Pouczenie: od niniejszego wypowiedzenia przysługuje Panu / Pani odwołanie do sądu pracy właściwego dla _____ w terminie 21 dni od dnia doręczenia tego pisma (art. 264 § 1 KP).

W okresie wypowiedzenia co najmniej dwutygodniowego przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia: 2 dni robocze przy 2 tygodniach i 1 miesiącu, 3 dni robocze przy 3 miesiącach (art. 37 KP).

Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej: _____ Data doręczenia i podpis pracownika: _____

Okres wypowiedzenia (art. 36 § 1 KP): staż u pracodawcy krótszy niż 6 miesięcy - 2 tygodnie, co najmniej 6 miesięcy - 1 miesiąc, co najmniej 3 lata - 3 miesiące; umowa na okres próbny - art. 34. Oświadczenie składa się na piśmie (art. 30 § 3). Wzór informacyjny - dopasuj go do swojej sytuacji.

POROZUMIENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ

Rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy) - bez okresu wypowiedzenia, w dniu uzgodnionym przez strony.

Miejscowość i data:	Warszawa, 15.01.2027
Pracodawca:	Firma Przykład sp. z o.o., ul. Przykładowa 1, 00-001 Warszawa
Pracownik:	Anna Nowak, specjalistka ds. sprzedaży
Umowa o pracę z dnia:	01.03.2022
Dzień rozwiązania umowy:	31.01.2027
Z inicjatywy:	pracownika / pracodawcy
Przyczyna (opcjonalnie):	np. zmiana miejsca zamieszkania pracownika

Strony zgodnie postanawiają rozwiązać umowę o pracę wskazaną wyżej na mocy porozumienia stron z dniem podanym wyżej. Pracownik wykorzysta / otrzyma ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wymiarze ____ dni. Pracownik zwróci powierzone mienie do dnia _____. Pracodawca wyda świadectwo pracy w dniu rozwiązania umowy.

Podpis pracodawcy: _____ Podpis pracownika: _____

Porozumienie wymaga zgody obu stron; nie ma okresu wypowiedzenia ani obowiązku podawania przyczyny. Dla zasiłku dla bezrobotnych liczy się przyczyna, nie strona inicjująca: od dnia rejestracji zasiłek przysługuje tylko, gdy porozumienie nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania albo upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w pozostałych przypadkach po 90 dniach (art. 220 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Dz.U. 2025 poz. 620). Wzór informacyjny.